



COMMENT DEVENIR MANAGER JARDINIER ?

et développer un écosystème favorisant
l'épanouissement de vos équipes
et leur bien-être

CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE AU DÉVELOPPEMENT



- S'assurer de la bonne adéquation des personnes avec leur poste
- Adapter son management aux besoins, potentiels et personnalités de chacun
- Proposer des rôles favorisant l'entraide et le renfort mutuel au sein de l'équipe, comme le poireau avec la fraise 😊

LAISSER SES ÉQUIPES S'ÉPANOUIR



- Accorder le temps nécessaire à l'apprentissage et l'évolution
- Favoriser la créativité par l'expérimentation
- Programmer des formations, telles des périodes de jachère, permettant de se déconnecter du quotidien, pour revenir plus efficaces

ACCOMPAGNER LA CROISSANCE



- Identifier les potentiels d'évolution
- Proposer de nouvelles missions favorisant l'épanouissement
- Agir en tuteur bienveillant lucide et constructif
- Prévoir des temps d'introspection et d'échanges pour enraciner les bonnes pratiques

VALORISER LA PRODUCTIVITÉ SANS ÉTOUFFER NI SUR-PROTÉGER



- Adopter un management raisonné basé sur l'autonomie plutôt qu'une présence intensive de micro-management
- Activer les leviers de motivation adaptés à chacun
- Développer la culture du feedback pour faire émerger une intelligence collective durable

PRÊT À ADOPTER L'ESPRIT MANAGER JARDINIER ?



Nous vous proposons une formation sur-mesure et évolutive, basée sur 10 modules (en demi-journée ou journée complète), à combiner et adapter selon vos besoins et objectifs.



ombeline.delavenere@rhapsodiesconseil.fr



Accélérateur de transformation



10 MODULES SUR-MESURE

pour devenir Manager Jardinier



Un parcours de formation multi-modal qui mixe 30% concepts et 70% mises en situation...

- SUR MESURE**
en phase avec votre contexte et vos enjeux
- ÉVOLUTIF**
au fur et à mesure du parcours et des retours-clients
- ORIENTÉ COACHING**
pour amener les participants à être acteur de leur devenir
- ANIMÉ PAR DES COACHES PROFESSIONNELS CERTIFIÉS**
en Process Com, relations interpersonnelles, Triangle de Karpman, approche systémique, management 3.0, Solution Focus, AT...

et pour aller plus loin...

- MASTER CLASS & CODEV**
Approfondir un concept, partager ses expériences, développer l'intelligence collective et prendre du recul sur ses pratiques
- PROGRAMME D'INSPIRATION**
Plusieurs vagues d'e-mails, contenant des vidéos et des articles donnant matière à réflexion
- COACHING INDIVIDUEL ET COACHING D'ÉQUIPES**
Pour découvrir de nouvelles réponses à des défis d'évolution globale
- COACHING BAR**
Au service des besoins individuels du moment

1 ADOPTER UN ÉTAT D'ESPRIT AGILE

- Connaître l'évolution du paradigme managérial à travers l'Histoire
- Découvrir les nouveaux modes d'organisation
- Être conscient des nouvelles attentes des managers

2 DÉVELOPPER SA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

- Découvrir la Process Communication®
- Développer la conscience de soi et des autres
- Comprendre l'impact de ses comportements et croyances sur autrui

3 PRÉVENIR ET RENVERSER LES MÉCANISMES D'ÉCHEC

- Prévoir et gérer les différents degrés de stress
- Identifier ses zones de confort et d'inconfort dans la relation
- Développer une communication positive

4 ANTICIPER ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DE MÉCOMMUNICATION

- Adapter sa communication à son interlocuteur
- Gérer les situations de tension et de conflits
- Comprendre les États du Moi et adopter une posture gagnant/gagnant

5 ADAPTER SON MANAGEMENT AUX SITUATIONS

- Individualiser son style de management
- Développer son leadership situationnel
- Pratiquer l'écoute active et savoir poser les bonnes questions

6 NOURRIR LA CONFIANCE

- Mettre en place un cadre sécurisant
- Développer la confiance aux autres
- Être orienté solution
- Cultiver l'art du feedback constructif

7 PRÉSERVER LA MOTIVATION

- Savoir distinguer les motivations intrinsèques et extrinsèques
- Adapter une stratégie positive de satisfaction des besoins psychologiques
- Valoriser les talents et les compétences

8 PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT

- Maîtriser les techniques encourageant l'innovation
- Développer une culture de l'expérimentation pour favoriser la créativité
- Renforcer les liens entre les membres de l'équipe

9 DÉLÉGUER AVEC SUCCÈS

- Maîtriser les outils de délégation
- Utiliser des techniques concrètes pour mettre en œuvre l'autonomisation au sein des équipes
- Utiliser le protocole de décision

10 DÉVELOPPER LE HOST-LEADERSHIP

- Créer un environnement qui favorise l'accomplissement
- Faire émerger l'intelligence collective
- Prendre du recul sur sa posture managériale

Ce sont nos clients qui en parlent le mieux



"That was a day well spent! Thanks a lot"

"Very concrete !" "I really loved the silent listening part, very interesting."

"Good job on the explanation !"

"Very interesting and provided interesting point of views on change in an enterprise."

"Very good tool, thanks!"

"Concepts simples et pratiques à mettre en oeuvre."

"Finalement je repars avec un ensemble d'outils qui vont m'aider professionnellement et aussi personnellement."

"J'ai particulièrement apprécié la progression des exercices, permettant de consolider et donc d'intégrer vraiment les acquis des précédentes séances."

"Bon dosage entre concepts théoriques et exemples/cas pratiques."

"Le contenu assez pragmatique. La qualité de l'animation."

"Un bon équilibre entre théorie et pratique"



MULLENLOWE GROUP FRANCE

"Hâte de poursuivre la formation et de profiter de ce temps d'échange, de pause. Ateliers de groupe intéressants et vecteurs d'une bonne dynamique."

"Merci sincère pour ces journées passées ensemble, riches en informations, réflexions et provocations positives. L'esprit heureux et optimiste que vous initiez est contagieux. C'est tant mieux pour nous tous."

"Les types de personnalités aident à mieux comprendre les autres et se comprendre soi pour une meilleur compréhension des échanges dans le monde du travail et perso également."



ombeline.delavenere@rhapsodiesconseil.fr



Accélérateur de transformation